

株式会社 ノヴァ

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

当社で取り扱うオーガニック素材は今や、安心・安全の大前提に加え、味が良くて高品質であることが求められている。それを実現するには、社員の熟練した技能が必要不可欠であり、全従業員が健康な身体と心をもって、継続して働くことのできる雇用環境を整備する為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年12月1日 ～ 2026年11月30日

2. 当社の現状と課題

40-50歳の世代が年齢構成比の65%を占めており、若手の人材が不足している。今後、熟練世代が若手人材に技能継承し幅広い世代の構成となるよう社内環境の整備を行う。

3. 目標と内容

仕事と子育ての両立を可能とする多様な働き方ができる体制作りの為に、柔軟な就労時間制度を2つ以上措置する。

【取組内容】

2024年1月～ 子育ての実情に合わせた制度設計を行う為、該当の社員にヒアリング、検討開始
幼稚園の送迎や早い下校時間に合わせた働き方の課題を把握

2025年4月～ ヒアリングで抽出された課題及び実情に沿って、目標設定時に想定した時差出勤・退社の制度の検討。

2026年 制度の導入、社内周知